

## הסכם עבודה לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים

אשר נערך ונחתם ב		ביום		חודש		שנת	
בין:		מרחוב		(להלן: "המעביד")			
מצד אחד							
לבין:		ת.ז.					
מרח'		(להלן: "העובד")					
מצד שני							
<p>הואיל: והמעביד והעובד הסכימו ביניהם כי תשלומי המעביד לביטוח מנהלים הכולל אפשרות לשילוב של תשלומים לתכנית קצבה ולתכנית שאינה קצבה בקופת ביטוח בהפניקס חברה לביטוח בע"מ ובקופת הפנסיה - הפניקס פנסיה כללית - יבואו במקום פיצויי פיטורים בהתאם לסעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים תשכ"ג - 1963.</p> <p>והואיל: ועל פי אישור שנתן שר העבודה, מעביד ועובד המעוניינים לבצע את האמור לעיל חייבים לחתום על הסכם בכתב.</p>							
לפיכך הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:							
<div><div>1. המבוא הינו חלק בלתי נפרד מהסכם זה.</div><div>2. המעביד והעובד מאמצים בזה את האישור הכללי בדבר תשלומי מעבידים לקרן פנסיה ולקופת ביטוח במקום פיצויי פיטורים, לפי חוק פיצויי פיטורים תשכ"ג - 1963 כפי שפורסם בילקוט הפרסומים מס' 4659 עמ' 4394 מיום ו' בתמוז תשנ"ח (30.6.98) ובתיקונים שלאחר מכן, שהעתקו מצורף בזה בגב ההסכם והוא מהווה חלק בלתי נפרד מהסכם זה.</div><div>3. המעביד לא יהיה זכאי לקבל סכום כל שהוא מתוך הכספים שהופקדו לפוליסה או לקרנות הפנסיה - הפניקס פנסיה כללית, אלא אם העובד ימשיך כספים מהפוליסה או מקרנות הפנסיה שלא בשל מוות, נכות או פרישה מהעבודה בגיל 60 או יותר.</div><div>4. התשלומים כאמור יבואו במקום פיצויי פיטורים ולפיכך העובד לא יהיה זכאי להשלמת סכומים בכפוף לעמידת המעביד בתנאי ההסכם.</div></div>							

### ולראיה באנו על החתום

	
המעביד	העובד

### אישור כללי בדבר תשלומי מעבידים לקרן פנסיה ולקופת ביטוח במקום פיצויי פיטורים

בתוקף סמכותי לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג - 1963 (להלן - החוק), אני מאשר כי תשלומים ששילם מעביד החל ביום פרסומו של אישור זה, בעד עובדו לפנסיה מקיפה בקופת גמל לקצבה שאינה קופת ביטוח כמשמעותה בתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל), התשכ"ד - 1964 (להלן - קרן הפנסיה), או לביטוח מנהלים הכולל אפשרות לקצבה תוך שילוב של תשלומים לתכנית קצבה ולתכנית שאינה קצבה בקופת ביטוח כאמור (להלן - קופת ביטוח), לרבות תשלומים ששילם תוך שילוב של תשלומים לקרן פנסיה ולקופת ביטוח (להלן - תשלומי מעביד), בין אם יש בקופת הביטוח תכנית לקצבה ובין אם לאו, יבואו במקום פיצויי הפיטורים המגיעים לעובד האמור בגין השכר שממנו שולמו התשלומים האמורים ולתקופה ששולמו (להלן - השכר המופטר), ובלבד שנתקיימו כל אלה:

#### 1. תשלומי מעביד

א. לקרן פנסיה אינם פחיתים מ-  $14\frac{1}{3}\%$  מן השכר המופטר או 12% מן השכר המופטר אם משלם המעביד בעד עובדו בנוסף לכך גם תשלומים להשלמת פיצויי פיטורים לקופת גמל לפיצויים או לקופת ביטוח על שם העובד בשיעור של  $2\frac{1}{3}\%$  מן השכר המופטר. לא שילם המעביד בנוסף ל- 12% גם  $2\frac{1}{3}\%$  כאמור, יבואו תשלומיו במקום 72% מפיצויי הפיטורים של העובד בלבד.

#### ב. לקופת ביטוח אינם פחיתים מאלה:

1.  $13\frac{1}{3}\%$  מן השכר המופטר, אם משלם המעביד בנוסף גם תשלומים להבטחת הכנסה חודשית במקרה אובדן כושר עבודה, בתכנית שאישר הממונה על שוק ההון ביטוח וחיסכון במשרד האוצר, בשיעור הדרוש להבטחת 75% מן השכר המופטר לפחות או בשיעור של  $2\frac{1}{2}\%$  מן השכר המופטר, לפי הנמוך מביניהם (להלן - תשלום ביטוח אובדן כושר עבודה).
2. 11% מן השכר המופטר אם שילם המעביד בנוסף גם תשלום לביטוח אובדן כושר עבודה, ובמקרה זה יבואו תשלומי המעביד במקום 72% מפיצויי הפיטורים של העובד בלבד, שילם המעביד נוסף על אלה גם תשלומים להשלמת פיצויי פיטורים לקופת גמל לפיצויים או לקופת ביטוח על שם העובד בשיעור של  $2\frac{1}{2}\%$  מן השכר המופטר, יבואו תשלומי המעביד במקום 100% פיצויי הפיטורים של העובד.
3. לא יאוחר משלושה חודשים מתחילת ביצוע תשלומי המעביד נערך הסכם בכתב בין המעביד לבין העובד ובו:
  - א. הסכמת העובד להסדר לפי אישור זה בנוסח המפרט את תשלומי המעביד ואת קרן הפנסיה וקופת הביטוח, לפי הענין, בהסכם האמור יכלול גם נוסחו של אישור זה.
  - ב. ויתור המעביד מראש על כל זכות שיכולה להיות לו להחזיר כספים מתוך תשלומיו, אלא אם כן נשללה זכות העובד לפיצויי פיטורים בפסק דין מכוח סעיפים 16 או 17 לחוק ובמידה שנשללה או שהעובד משך כספים מקרן הפנסיה או מקופת הביטוח שלא בשל אירוע מזכה. לענין זה, "אירוע מזכה" - מוות, נכות או פרישה בגיל 60 או יותר.

אליהו ישי  
שר העבודה והרווחה

כ"ח בשבט התשס"א (18 בפברואר) 2001  
ילקוט הפרסומים 4790, י"ז באדר התשס"א, 12.3.2001